



योग्यता फ़ाइल

यातायात सुरक्षा मार्शल

- अल्पावधि प्रशिक्षण (STT) दीर्घकालिक प्रशिक्षण (LTT) शिक्षता
 अपस्किлинг दोहरी/फ्लेक्सी योग्यता ToT के लिए ToA के लिए
 सामान्य मल्टी-स्किल (एमएस) क्रॉस सेक्टरल (सीएस) भविष्य कौशल OEM

NCrF/NSQF स्तर: 2.5

द्वारा प्रस्तुत:

सुरक्षा कौशल विकास फाउंडेशन

डी-507, लाइट हाउस, टाउन स्क्वायर, सेक्टर 82-ए, वाटिका इंडिया नेक्स्ट,

गुरूग्राम-122004 (हरियाणा)

+91-1243634989

NSQC स्वीकृत

विषयसूची

धारा 1: मूल विवरण	3
धारा 2: मॉड्यूल सारांश	5
योग्यताओं की NOS/S	5
अनिवार्य NOS/S:	5
वैकल्पिक NOS/S:	Error! Bookmark not defined.
वैकल्पिक NOS/S:	6
मूल्यांकन - न्यूनतम योग्यता प्रतिशत	6
धारा 3: प्रशिक्षण संबंधी	6
धारा 4: मूल्यांकन संबंधी	7
धारा 5: योग्यता	7
धारा 6: अनुलग्नक और सहायक दस्तावेज़ जाँच सूची	7
अनुलग्नक: स्तर	9
अनुलग्नक: उपकरण और उपकरण (लैब सेट-अप)	11
अनुलग्नक: उद्योग मान्यता सारांश	13
अनुलग्नक: प्रशिक्षण एवं रोजगार विवरण	18
अनुलग्नक: मिश्रित शिक्षण	19
अनुलग्नक: विस्तृत मूल्यांकन मानदंड	19
अनुलग्नक: मूल्यांकन रणनीति	22
अनुलग्नक: परिवर्णी शब्द और शब्दावली	23

धारा 1: मूल विवरण

1. योग्यता नाम	यातायात सुरक्षा मार्शल	
2. सेक्टर/एस	निर्माण, बुनियादी ढांचा हाइड्रोकार्बन, लोहा और इस्पात, खनन, बिजली, मोटर वाहन, रसायन और पेट्रोकेमिकल्स और अन्य	
3. योग्यता का प्रकार: <input checked="" type="checkbox"/> नया <input type="checkbox"/> संशोधित <input type="checkbox"/> ऐच्छिक/विकल्प हैं <input type="checkbox"/> OEM	NQR कोड और मौजूदा/पिछली योग्यता का संस्करण: (अनुमोदन के बाद पिछले में परिवर्तन)	योग्यता मौजूदा/पिछले संस्करण का नाम:
4. a. OEM नाम b. योग्यता नाम (जहां भी लागू हो)	यातायात सुरक्षा मार्शल	
5. राष्ट्रीय योग्यता रजिस्टर (NQR) कोड & संस्करण (NSQC की मंजूरी के बाद जारी किया जाएगा)	QC-2.5-CO-02089-2024-V1-SSDF	6. NCrf/NSQF स्तर: 2.5
7. पुरस्कार (प्रमाणपत्र/डिप्लोमा/एडवांस डिप्लोमा/कोई अन्य (जहां भी लागू हो एकाधिक प्रवेश/निकास भी निर्दिष्ट करें और अनुबंध में विवरण प्रदान करें)	प्रमाणपत्र	
8. योग्यता का संक्षिप्त विवरण	ट्रैफिक सुरक्षा मार्शल कार्य स्थल के प्रवेश और निकास बिंदुओं पर यातायात की सुरक्षित और निर्बाध आवाजाही सुनिश्चित करने, यातायात नियंत्रण, कार्य स्थल के भीतर वाहनों और पैदल यात्रियों की सुरक्षित आवाजाही की सुविधा प्रदान करने, वाहनों की सुरक्षित पार्किंग सुनिश्चित करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है। सुरक्षा प्रोटोकॉल और अनुपालन। सेफ्टी मार्शल को किसी भी घटना के मामले में प्रभावी ढंग से व्यक्तिगत सुरक्षा और स्वास्थ्य आवश्यकताओं और आपातकालीन प्रोटोकॉल से भी अच्छी तरह वाकिफ होना चाहिए।	
9. छात्र/प्रशिक्षु/शिक्षार्थी/कर्मचारी के लिए प्रवेश हेतु पात्रता मानदंड	a. प्रवेश योग्यता और प्रासंगिक अनुभव:	
	क्र.सं.	शैक्षणिक/कौशल योग्यता (विशेषज्ञता के साथ - यदि लागू हो)
	1	10 ^{वीं} कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष
	2	9 ^{वीं} कक्षा उत्तीर्ण
	3	आठवीं कक्षा उत्तीर्ण
	4	प्रासंगिक क्षेत्र में NSQF स्तर 2.0 की पिछली योग्यता
		आवश्यक अनुभव (विशेषज्ञता के साथ - यदि लागू हो)
		शून्य
		1.5
		3
		1

		b. उम्र- 18 वर्ष																						
10	इस योग्यता को दिए गए क्रेडिट, मूल्यांकन के अधीन (राष्ट्रीय क्रेडिट फ्रेमवर्क (NCrF) के अनुसार)	10	11. सामान्य लागत मानदंड श्रेणी (I/II/III) (जहां भी लागू हो) : I																					
12	इस योग्यता पर प्रशिक्षण लेने के लिए कोई भी लाइसेंस संबंधी आवश्यकताएं (जहां भी लागू हो)	नहीं																						
13	प्रशिक्षण वितरण के तरीकों के अनुसार प्रशिक्षण अवधि (चयनित प्रशिक्षण वितरण मोड के अनुसार और योग्यता की आवश्यकता के अनुसार कुल अवधि निर्दिष्ट करें)	<input checked="" type="checkbox"/> ऑफ़लाइन <input type="checkbox"/> ऑनलाइन <input type="checkbox"/> मिश्रित <table border="1"> <thead> <tr> <th>प्रशिक्षण वितरण मोड</th> <th>थ्योरी (घंटे)</th> <th>प्रेक्टिकल (घंटे)</th> <th>OJT अनिवार्य (घंटे)</th> <th>OJT अनुशासित (घंटे)</th> <th>कुल घंटे</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>कक्षा (ऑफ़लाइन)</td> <td>120</td> <td>150</td> <td>30</td> <td>-</td> <td>300</td> </tr> <tr> <td>ऑनलाइन</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>-</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> (विवरण के लिए मिश्रित शिक्षण अनुलम्बक देखें)					प्रशिक्षण वितरण मोड	थ्योरी (घंटे)	प्रेक्टिकल (घंटे)	OJT अनिवार्य (घंटे)	OJT अनुशासित (घंटे)	कुल घंटे	कक्षा (ऑफ़लाइन)	120	150	30	-	300	ऑनलाइन				-	
प्रशिक्षण वितरण मोड	थ्योरी (घंटे)	प्रेक्टिकल (घंटे)	OJT अनिवार्य (घंटे)	OJT अनुशासित (घंटे)	कुल घंटे																			
कक्षा (ऑफ़लाइन)	120	150	30	-	300																			
ऑनलाइन				-																				
14	NCO/ISCO कोड के अनुरूप (यदि कोई कोड उपलब्ध नहीं है तो उसका उल्लेख करें)	NCO -2015/9331.0600 परिवहन उपकरण संचालक और ड्राइवर, अन्य																						
15	योग्यता प्राप्त करने के बाद प्रगति पथ (कृपया व्यावसायिक और शैक्षणिक प्रगति दिखाएं)	ऊर्ध्वाधर प्रगति: यातायात नियंत्रण पर्यवेक्षक																						
16	अन्य भारतीय भाषाएँ जिनमें योग्यता और मॉडल पाठ्यक्रम प्रस्तुत किया जा रहा है	अंग्रेजी, हिंदी																						
17	क्या NQR पर समान योग्यताएं उपलब्ध हैं-यदि हां, तो इस योग्यता का औचित्य	<input type="checkbox"/> हाँ <input checked="" type="checkbox"/> समान योग्यताओं का कोई URL नहीं :																						
18	क्या नौकरी की भूमिका विकलांग व्यक्तियों के लिए उत्तरदायी है?	<input type="checkbox"/> हाँ <input checked="" type="checkbox"/> नहीं यदि "हाँ", तो लागू विकलांगता का प्रकार निर्दिष्ट करें:																						
19	महिलाओं की भागीदारी को कैसे प्रोत्साहित किया जाएगा	महिलाओं को शामिल होने के लिए प्रोत्साहित किया जाएगा।																						
20	क्या हरियाली/पर्यावरण स्थिरता पहलुओं को कवर किया गया है (NOS/मॉड्यूल निर्दिष्ट करें जो इसे कवर करता है)	<input checked="" type="checkbox"/> हाँ <input type="checkbox"/> नहीं																						
21	क्या योग्यता स्कूलों/कॉलेजों में पेश किए जाने के लिए उपयुक्त है?	स्कूलों <input type="checkbox"/> हाँ <input checked="" type="checkbox"/> नहीं कॉलेज <input checked="" type="checkbox"/> हाँ <input type="checkbox"/> नहीं																						

22	जमा करने/पुरस्कार देने वाली संस्था एसपीओसी का नाम और संपर्क विवरण (सीएस या एमएस के मामले में, लीड एबी और सपोर्टिंग एबी दोनों का विवरण प्रदान करें)	नाम: आनंद कुमार सिंह ईमेल: aksingh@ssdfindia.org संपर्क नंबर: +91-8505955506 वेबसाइट: www.ssdfindia.org	
23	NSQC द्वारा अंतिम अनुमोदन तिथि: 31-01-2024	24. वैधता अवधि: 3 वर्ष	25. अगली समीक्षा तिथि: 31-01-2027

धारा 2: मॉड्यूल सारांश

योग्यताओं की NOS/S

(असाधारण मामलों में इन्हें घटकों के रूप में वर्णित किया जा सकता है)

अनिवार्य NOS/S:

NOS/मॉड्यूल स्तर पर प्रशिक्षण अवधि और मूल्यांकन मानदंड निर्दिष्ट करें। अधिक जानकारी के लिए पाठ्यक्रम दस्तावेज़ देखें।

थ्य. - थ्योरी पीआर. - प्रैक्टिकल OJT-ऑन द जॉब प्रशिक्षण मैन- अनिवार्य प्रशिक्षण REC.-अनुशंसित, प्रो. - परियोजना

क्र. सं.	NOS/मॉड्यूल नाम	NOS/मॉड्यूल कोड एवं संस्करण (यदि लागू हो)	कोर/नॉन-कोर	NCrF/N SQF स्तर	NCrF के अनुसार क्रेडिट	प्रशिक्षण अवधि (घंटे)					मूल्यांकन अंक					
						थ्य.	पी आर .	OJT-मैन	OJT-अनुशंसित.	कुल	थ्य.	पी आर .	प्रो.	वाइ वा मार्क	कुल मार्क	वेटेज प्रतिशत (यदि लागू हो)
1.	कार्यस्थल पर यातायात संचालन एवं नियंत्रण	SSD/N0901 संस्करण 1.0	मुख्य	2.5	3	36	44	10	0	90	40	60	-	-	100	30%
2.	बुनियादी सड़क सुरक्षा नियम, स्वास्थ्य एवं सुरक्षा।	SSD/N0902 संस्करण 1.0	मुख्य	2.5	3	36	44	10	0	90	40	60	-	-	100	30%
3.	प्रवेश एवं निकास तथा कार्य स्थल पर यातायात प्रबंधन	SSD/N0903 संस्करण 1.0	मुख्य	2.5	3	36	44	10	0	90	40	60	-	-	100	30%
4.	रोज़गार कौशल	DGT/VSQ/N0101	गैर-प्रमुख	2.5	1	12	18		0	30	20	30	-	-	50	10%
अवधि (घंटे में) / कुल अंक				-	10	120	150	30	0	300	140	210	-	-	350	100%

वैकल्पिक NOS/S: नहीं

क्र. सं.	NOS/मॉड्यूल नाम	NOS/मॉड्यूल कोड एवं संस्करण (यदि लागू हो)	कोर/नॉन-कोर	NCrF/NSQF स्तर	NCrF के अनुसार क्रेडिट	प्रशिक्षण अवधि (घंटे)					मूल्यांकन अंक					
						थ्य.	पीआर.	OJT-मैन	OJT-अनुशंसित.	कुल	थ्य.	पीआर.	प्रो.	वाइ वा मार्क	कुल मार्क	वेटेज प्रतिशत (%) (यदि लागू हो)
1.	लागू नहीं															
अवधि (घंटे में) / कुल अंक																

मूल्यांकन - न्यूनतम योग्यता प्रतिशत

कृपया निम्नलिखित में से कोई एक निर्दिष्ट करें:

न्यूनतम उत्तीर्ण प्रतिशत - योग्यता स्तर पर कुल: 50% (प्रत्येक प्रशिक्षु को मूल्यांकन को सफलतापूर्वक उत्तीर्ण करने के लिए योग्यता स्तर पर निर्दिष्ट न्यूनतम कुल उत्तीर्ण प्रतिशत प्राप्त करना चाहिए।)

न्यूनतम उत्तीर्ण प्रतिशत - NOS/मॉड्यूल-वार: 35% (प्रत्येक प्रशिक्षु को मूल्यांकन को सफलतापूर्वक पास करने के लिए प्रत्येक अनिवार्य और चयनित वैकल्पिक NOS/मॉड्यूल में निर्दिष्ट न्यूनतम उत्तीर्ण प्रतिशत प्राप्त करना चाहिए।)

धारा 3: प्रशिक्षण संबंधी

1.	संबंधित क्षेत्र में प्रशिक्षक की योग्यता और अनुभव (वर्षों में) (NCVET दिशानिर्देशों के अनुसार)	1 वर्ष के अनुभव के साथ संबंधित क्षेत्र में UG/PG पूरा किया हुआ 2 साल के अनुभव के साथ किसी भी विषय में UG/ प्रासंगिक क्षेत्र में डिप्लोमा पूरा किया हुआ 5 साल के अनुभव के साथ ITI/12वीं पूरी की
2.	संबंधित क्षेत्र में मास्टर ट्रेनर की योग्यता और अनुभव (वर्षों में) (NCVET दिशानिर्देशों के अनुसार)	2 साल के अनुभव के साथ प्रासंगिक में UG/PG पूरा किया 4 साल के अनुभव के साथ किसी भी विषय में UG / प्रासंगिक क्षेत्र में डिप्लोमा पूरा किया हुआ
3.	प्रशिक्षण के लिए आवश्यक उपकरण और उपकरण	<input checked="" type="checkbox"/> हाँ <input type="checkbox"/> नहीं (यदि "हाँ", विवरण अनुलग्नक में प्रदान किया जाना है)
4.	संशोधित योग्यता के मामले में, प्रशिक्षक के लिए आवश्यक किसी भी अपस्किंग का विवरण	

धारा 4: मूल्यांकन संबंधी

1.	संबंधित क्षेत्र में मूल्यांकनकर्ता की योग्यता और अनुभव (वर्षों में) (NCVET दिशानिर्देशों के अनुसार)	1 वर्ष के अनुभव के साथ संबंधित क्षेत्र में UG/PG पूरा किया हुआ 2 साल के अनुभव के साथ किसी भी विषय में UG / प्रासंगिक क्षेत्र में डिप्लोमा पूरा किया हुआ 5 साल के अनुभव के साथ ITI/12वीं पूरी की
2.	संबंधित क्षेत्र में प्रॉक्टर की योग्यता और अनुभव (वर्षों में) (NCVET दिशानिर्देशों के अनुसार)	1 वर्ष के अनुभव के साथ संबंधित क्षेत्र में UG/PG पूरा किया हुआ 1 वर्ष के अनुभव के साथ किसी भी विषय में UG / प्रासंगिक क्षेत्र में डिप्लोमा पूरा किया हुआ 3 साल के अनुभव के साथ ITI/12वीं पूरी की

3.	संबंधित क्षेत्र में लीड मूल्यांकनकर्ता/प्रॉक्टर की योग्यता और अनुभव (वर्षों में) (NCVET दिशानिर्देशों के अनुसार)	2 साल के अनुभव के साथ संबंधित क्षेत्र में UG/PG पूरा किया 4 साल के अनुभव के साथ किसी भी विषय में UG / प्रासंगिक क्षेत्र में डिप्लोमा पूरा किया हुआ
4.	मूल्यांकन मोड (मूल्यांकन मोड निर्दिष्ट करें)	ऑफलाइन और ऑनलाइन
5.	मूल्यांकन के लिए आवश्यक उपकरण और उपकरण	<input checked="" type="checkbox"/> प्रशिक्षण के समान <input checked="" type="checkbox"/> हाँ <input type="checkbox"/> नहीं (विवरण अनुलग्नक में प्रदान किया जाएगा-यदि यह मूल्यांकन के लिए अलग है)

धारा 5: योग्यता की आवश्यकता का साक्ष्य

अनुलग्नक/समर्थक दस्तावेज़ का नाम प्रदान करें।

1.	नवीनतम कौशल अंतर अध्ययन (2 वर्ष से अधिक पुराना नहीं) (हाँ/नहीं): हाँ
2.	नवीनतम बाज़ार अनुसंधान रिपोर्ट या कोई अन्य स्रोत (2 वर्ष से अधिक पुराना नहीं) (हाँ/नहीं): हाँ
3.	सरकार/उद्योग पहल/आवश्यकता (हाँ/नहीं): नहीं
4.	प्रदान किए गए उद्योग सत्यापन की संख्या: 30
5.	अनुमानित संख्या प्रशिक्षित और नियोजित किये जाने वाले व्यक्तियों की संख्या: 2,50,000
6.	संबंधित मंत्रालय/राज्य विभागों के साथ सहमति/परामर्श का साक्ष्य: "नहीं"

धारा 6: अनुलग्नक और सहायक दस्तावेज़ जाँच सूची

अनुलग्नक नाम/समर्थक दस्तावेज़ फ़ाइल नाम निर्दिष्ट करें

1.	अनुलग्नक: NCrF स्तर/NSQF विवरणकों के आधार पर NCrF/NSQF स्तर का औचित्य (अनिवार्य)	हाँ
2.	अनुलग्नक: योग्यता के लिए प्रासंगिक उपकरणों और उपकरणों की सूची (अनिवार्य, ऑनलाइन पाठ्यक्रम के मामले को छोड़कर)	हाँ
3.	अनुलग्नक: विस्तृत मूल्यांकन मानदंड (अनिवार्य)	हाँ
4.	अनुलग्नक: मूल्यांकन रणनीति (अनिवार्य)	हाँ
5.	अनुलग्नक: मिश्रित शिक्षण (अनिवार्य, यदि चयनित वितरण का तरीका "मिश्रित शिक्षण" है)	नहीं

6.	अनुलग्नक: एकाधिक प्रवेश-निकास विवरण (अनिवार्य, यदि योग्यता में एकाधिक प्रवेश-निकास है)	हाँ
7.	अनुलग्नक: संक्षिप्ताक्षर और शब्दावली (वैकल्पिक)	हाँ
8.	सहायक दस्तावेज़: मॉडल पाठ्यक्रम (अनिवार्य - सार्वजनिक दृश्य)	हाँ
9.	सहायक दस्तावेज़: कैरियर प्रगति (अनिवार्य - सार्वजनिक दृश्य)	हाँ
10.	सहायक दस्तावेज़: व्यावसायिक मानचित्र (अनिवार्य)	हाँ
11.	सहायक दस्तावेज़: मूल्यांकन SOP (अनिवार्य)	हाँ
12.	कोई अन्य दस्तावेज़ जो आप जमा करना चाहते हैं:	नहीं

अनुलग्नक: स्तर का साक्ष्य

NCrF/NSQF लेवल डिस्क्रिप्टर	नौकरी की भूमिका/योग्यता के परिणाम की मुख्य आवश्यकताएँ	कार्य की भूमिका/परिणाम NCrF / NSQF स्तर विवरणक से कैसे संबंधित हैं	NCrF/NSQF स्तर
व्यावसायिक सैद्धांतिक ज्ञान/प्रक्रिया	नौकरी धारक को दी गई स्थिति में और लागू निर्धारित निर्देशों और प्रक्रियाओं के अनुसार यातायात सुरक्षा आश्वासन गतिविधियों को करने के लिए यातायात सुरक्षा प्रबंधन और तकनीकी कौशल की समझ की आवश्यकता होती है।	नौकरी धारक को निर्धारित प्रक्रिया और मानकों के अनुसार एक पूर्वानुमानित प्रक्रिया की आवश्यकता होती है। उनके कौशल और समझ कार्य स्थल पर यातायात सुरक्षा की सीमित और अनुमानित सीमा में हैं और नियमित आधार पर अभ्यास या हाथ से काम पर और पूर्वानुमानित परिणाम के लिए अधिक आवेदन के साथ काम करते हैं।	2.5
व्यावसायिक और तकनीकी कौशल/विशेषज्ञता/व्यावसायिक ज्ञान	नौकरी धारक से अपेक्षा की जाती है कि वह यातायात सुरक्षा प्रबंधन कार्यों में मानक प्रक्रिया के रूप में उठाए जाने वाले उपायों और विभिन्न	नौकरी धारक को यातायात सुरक्षा प्रबंधन में अपनाई जाने वाली प्रक्रियाओं और उपायों का अच्छा तथ्यात्मक ज्ञान होना चाहिए और	2.5

	स्थितियों और विभिन्न परिस्थितियों में किए जाने वाले उपायों के बारे में अच्छा ज्ञान प्राप्त करे। उसके पास दिए गए निर्देशों के अनुसार और निर्धारित मानकों के अनुसार काम करते समय यातायात की पहचान करने और उसे विनियमित करने और सुरक्षा उपायों के लिए ज्ञान और कौशल भी होना चाहिए।	काम करते समय विभिन्न कदम सुनिश्चित करने चाहिए। उसे यातायात सुरक्षा में लागू होने वाली प्रक्रियाओं और सिद्धांतों को भी समझना चाहिए। वह उन कारकों और परिस्थितियों के बुनियादी तथ्यों से भी अवगत है जिनके तहत इसका उपयोग किया जाना है।	
रोजगार तत्परता एवं उद्यमिता कौशल एवं मानसिकता/व्यावसायिक कौशल	नौकरी धारक से अपेक्षा की जाती है कि वह मानकों के अनुसार यातायात सुरक्षा प्रबंधन में अच्छा कौशल हासिल करे और निर्देशों के अनुसार यातायात की जाँच और विनियमन करे। नौकरी धारक को उसे दिए गए काम के लिए योजना बनाने और व्यवस्थित करने और निर्धारित मानकों के अनुसार काम करते समय सुरक्षा उपाय सुनिश्चित करने के कौशल की भी आवश्यकता होती है।	नौकरी धारक से अपेक्षा की जाती है कि वह दी गई स्थिति और स्थान के अनुसार सुरक्षा और सुरक्षा को विनियमित करने और सुनिश्चित करने में बुनियादी तथ्यों को जाने, याद रखे और प्रदर्शित करे। उसके पास यातायात प्रबंधन का अच्छा कौशल भी होगा जो निर्धारित प्रक्रिया और मानकों के अनुसार दोहराया जाता है। टैफिक सुरक्षा मार्शल के रूप में उनका काम सीमित है और पूर्वानुमानित परिणाम के साथ एक निश्चित सीमा में है।	2.5
व्यापक शिक्षण परिणाम/मुख्य कौशल	नौकरी धारक से अपेक्षा की जाती है कि उसके पास विशिष्ट स्थिति से संबंधित यातायात विनियमन, सुरक्षा और सुरक्षा आश्वासन के लिए संज्ञानात्मक और व्यावहारिक कौशल हो। उसे निर्देश पारित करने, निर्देश लेने और रिपोर्ट करने की भी आवश्यकता होगी। उसे बुनियादी अंकगणित और गणना, माप उपकरण और माप पढ़ने का ज्ञान होना आवश्यक होगा।	नौकरी धारक के पास वरिष्ठों से मौखिक या लिखित निर्देश लेने की क्षमता होगी और उसे अधीनस्थों और सहकर्मियों को मौखिक या लिखित निर्देश देना होगा। उन्हें यातायात प्रबंधन संचालन की प्रक्रिया के दौरान वरिष्ठों को रिपोर्ट करने की भी आवश्यकता होगी।	2.5

	<ul style="list-style-type: none"> वरिष्ठों से निर्देश प्राप्त करना और अधीनस्थों एवं सहकर्मियों को निर्देश देना। रेखाचित्रों और लिखित निर्देशों को समझें। वह अधीनस्थों और सहकर्मियों को निर्देश देंगे। वह वरिष्ठों को मौखिक और लिखित रूप से रिपोर्ट करेंगे। वह उसे उपलब्ध कराए गए औजारों और उपकरणों का हिसाब देगा। उन्हें एक टीम में काम करना होगा और सहकर्मियों के साथ समझदारी से काम लेना होगा। 	<ul style="list-style-type: none"> उसे अच्छे मौखिक और लिखित संचार कौशल की आवश्यकता होगी। उसे बुनियादी अंकगणित और बीजगणितीय सिद्धांतों की आवश्यकता है। वह बुनियादी लेखा-जोखा जानता होगा। उसे एक टीम में काम करना होगा और सहकर्मियों के साथ अच्छी सामाजिक समझ और व्यवहार को समझना होगा। 	
ज़िम्मेदारी	नौकरी धारक अपने काम के लिए निर्देशों और प्रक्रियाओं का अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए जिम्मेदार है। वह अपने वरिष्ठों और पर्यवेक्षकों को अनुपालन के लिए समय पर प्रतिक्रिया, आवश्यकताएं और सुझाव प्रदान करता है।	वह मानक कार्य प्रक्रिया के अनुसार ही अपने कार्य के प्रति उत्तरदायी है। वह यातायात सुरक्षा प्रबंधन के तत्काल पर्यवेक्षक के निर्देश के अनुसार काम करता है।	2.5

अनुलग्नक: उपकरण और उपकरण (लैब सेटअप)

औजारों और उपकरणों की सूची
बैच का आकार: 30

क्रम सं.	उपकरण/उपकरण का नाम	विशेष विवरण	निर्दिष्ट बैच आकार के लिए मात्रा
1.	मापने के टेप 10 मीटर और 30 मीटर	संख्या	5

2.	अंकन टेप	संख्या	10
3.	कैलकुलेटर	संख्या	10
4.	बस्तियों	संख्या	10
5.	व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरण (PPE)	संख्या	10
6.	चिंतनशील जैकेट	संख्या	10
7.	विभिन्न प्रयोजनों के लिए ट्रैफिक साइन बोर्ड	सेट	5
8.	श्वास	संख्या	2
9.	स्पीड गन/रडार गन	संख्या	1
10.	सड़क की लपटें	संख्या	15
11.	यातायात बैरिकेड्स	संख्या	4
12.	दोतरफा रेडियो	सेट	2
13.	चप्पुओं को रोकें/धीमे करें	संख्या	1
14.	हाथ के संकेत: (रुकना, मुड़ना या लेन बदलना)	सेट	1
15.	सीटी	संख्या	15
16.	यातायात डंडा या छड़ी	संख्या	5
17.	ट्रैफिक कोनस	संख्या	4

कक्षा सहायक सामग्री

कक्षा में सत्र आयोजित करने के लिए आवश्यक सहायताएँ हैं:

1. काला/सफ़ेद बोर्ड
2. निशान
3. प्रक्षेपक
4. प्रासंगिक सॉफ़्टवेयर वाला कंप्यूटर

अनुलग्नक: उद्योग मान्यता सारांश

तालिका में सभी उद्योग मान्यताओं की सारांश जानकारी प्रदान करें। OEM योग्यताओं के लिए यह आवश्यक नहीं है।

क्र.सं.	संगठन का नाम	प्रतिनिधि का नाम	पद का नाम	संपर्क पता	संपर्क फ़ोन नंबर	ईमेल आईडी	लिंकडइन प्रोफ़ाइल (अगर हो तो)
1	सिंचाई विभाग उत्तर प्रदेश सरकार	एर. मनोज कुमार आर्य	कनिष्ठ अभियंता	अलीगढ़, उत्तर प्रदेश	941281 8118	-	-
2	शहीद भगत सिंह कॉलेज, दिल्ली विश्वविद्यालय	डॉ. चंद्रकांत	पूर्व संकाय	दिल्ली विश्वविद्यालय, नई दिल्ली	-	chandrakantajnu@gmail.com	-
3	सूर्या कॉन्ट्रैक्टर्स	श्री राजेंद्र कुमार	बिलिंग इंजीनियर (सिविल)	अमृतसर - पंजाब	880266 1569	-	-
4	एक्यूरेट इंस्टीट्यूट ऑफ मैनेजमेंट एंड टेक्नोलॉजी	डॉ. S L राजपूत	सह प्राध्यापक	ग्रेटर नोएडा, उत्तर प्रदेश	807626 549	-	-

5	प्रथम एजुकेशन फाउंडेशन	श्री आशुतोष शर्मा रमन सिंह जी	प्रोग्राम एसोसिएट (सिविल)	नोएडा, उत्तर प्रदेश	7982315949 7827582148	-	-
6	CPWD, नई दिल्ली	श्री भरत सिंह चौहान	कनिष्ठ अभियंता (सिविल)	ओ/ए सहायक अभियंता, 4/एन, सीपीडब्ल्यूडी शाहजहां रोड, नई दिल्ली	-	-	-
7	UPPCL, लखनऊ	सुश्री संध्या मिश्रा	कनिष्ठ अभियंता (सिविल)	यूपीPCएल, लेफ्ट बैंक गोमती बैराज, गोमती नगर, लखनऊ, यूपी	-	-	-
8	दीपम कॉन्ट्रैक्टर्स प्रा. लिमिटेड	श्री आर.बी. सिंह	निदेशक	एच-156 बीटा 2, ग्रेटर नोएडा, यूपी-203010	7503920973	deepamcontractor@gmail.com	-
9	IIT गुवाहाटी	डॉ. स्पर्श जौहरी	सहायक प्रोफेसर	भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान, गुवाहाटी	7827060976	sparshjohari@iitg.ac.in	-
10	सिरिया इंडिया लिमिटेड	श्री आकाश निर्वाण	प्रमुख ईएचएसएस	सी-116, 2 एनडी और 3 आरडी फ्लोर, सेक्टर-2, नोएडा-201301, यूपी	8800377994	akash.nirvan@morganplc.com	-
11	IIT रूड़की	अमरजीत जी	रिसर्च स्कॉलर (सिविल इंजीनियरिंग विभाग)	भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान रूड़की, उत्तराखंड	7839116059	-	-

12	N R, भारतीय रेलवे	बिशुन दयाल वर्मा	एसएसई	कैरिज वर्कशॉप, आलम बाग, लखनऊ-उत्तर प्रदेश	870748 1190 979483 0451	-	-
13	लार्सन एंड टुब्रो लिमिटेड	श्री राहुल सिन्हा	सहायक निर्माण प्रबंधक	NCRTC RRTS परियोजना, मेरठ, उत्तर प्रदेश	-	Rahul.sinha1@Intecc.com	-
14	ASK EHS इंजीनियरिंग एंड कंसल्टेंट्स प्राइवेट लिमिटेड से पूछें	महेश एस लांजेकर	व्यवसाय प्रमुख	सूरत, गुजरात	922769 5202	Mahesh.lanjekar@askehspmc.com	-
15	सिम्लिको	सुश्री लता रावत	प्रबंधक	सूरत, गुजरात	948482 5000	-	-
16	पूजा इंटरप्राइजेज	श्री करण अग्रवाल	महाप्रबंधक	सूरत, गुजरात	972534 8874	-	-
17	स्ट्रक्चरल स्पेशलिटीज़ एंड प्रोजेक्ट्स प्राइवेट लिमिटेड	सावंत जी	-	801, ओडिसी, रोड नंबर 9, वागले एस्टेट, ठाणे (पश्चिम), ठाणे, महाराष्ट्र 400604	022 2580 1080	-	-
18	जॉबी इंडस्ट्रियल सर्विसेज प्राइवेट लिमिटेड	श्री बी नाइक	-	इकाई क्र। 25 एवं 26, नाहुर उद्योग सहकारी सोसायटी लि. पंडित एमएम मालविया मार्ग, मुलुंड (डब्ल्यू), मुंबई मुंबई शहर एमएच 400080 IN	022216 75100	-	-

19	एनरकोर पावर बिल्डर्स	श्री एस परमासीराम	-	351/270, पहली मंजिल, एमकेएन रोड, अलंदूर, चेन्नई, तमिलनाडु 600016	(949) 732-4400	-	-
20	मुन्न इंजीनियर्स एंड डेवलपर्स प्राइवेट लिमिटेड	-	-	वार्ड नंबर 3, मकान नंबर: 26, नदीखंडिसाही, फुलबनी, गांधीमाल, ओडिशा- 762001	-	-	-
21	माइक्रोन इलेक्ट्रिकल्स	सैयद अकबर अहमद जैदी श्री मोहन रंगाला	सुरक्षा प्रमुख ईएचएस इंजीनियर	नंबर 86/ई-1,2रा क्रॉस, तीसरा मुख्य सड़क, औद्योगिक उपनगर, दूसरा चरण यशवंतपुर, बेंगलुरु - 560 022	988509 2841 951547 0663	qhseakbar@gmail.com rangalamohanrao@gmail.com	-
22	टाटा प्रोजेक्ट	एसके मोहम्मद अली अकबर	सुरक्षा अधिकारी	मुंबई, महाराष्ट्र, भारत	904059 7712	-	-
23	रिलायंस इंडस्ट्रीज लिमिटेड	रवि बल्लभ	जीएम, एस एंड ओआर-कॉन्स्ट। सुरक्षा		972500 7688	Ravi.ballabh@ril.com	-
24	सिग्निफाई इनोवेशन इंडिया लिमिटेड	प्रदीप सिंह परहार	प्रबंधक स्वास्थ्य एवं सुरक्षा	9 वीं मंजिल, बिल्डिंग 9बी, डीएलएफ साइबर सिटी, गुरुग्राम-हरियाणा	981472 1820	Pradeep.parhar@signify.com	-
25	ASK EHS	हर्षित पारिख	विदेश में व्यवसाय विकास (एचएसई)	सूरत, गुजरात	635992 2897	harshitparikh@askehspmc.com	-

			भर्ती और परियोजनाएं)				
26	JSW	वीरेंद्र कुमार	सुरक्षा सलाहकार			Veerendra.kumar@jsw.in	-
27	कैरियर इंडिया लिमिटेड	मोहम्मद मुकरम	सुरक्षा प्रमुख			md.mukaram@carrier.com	-
28	कल्पतरु समूह	ललित तिवारी	अध्यक्ष- ईएचएस और समूह मुख्य स्थिरता अधिकारी			lalitkumar.tiwari@kalpataru.com	-
29	यूनाइटेड फायर एंड सेफ्टी सर्विसेज	संदीप मेहता	मालिक	जीआईडीसी, इंडस्ट्रियल एस्टेट, मकरपुरा, वडोदरा- 390010	635882 7798	Usafe.fire@gmail.com	-
30	L & T लिमिटेड	मनीष गुप्ता	एचएसई प्रमुख	एल एंड टी एनर्जी- हाइड्रोकार्बन (एचएसई), हजीरा		-	

अनुलग्नक: प्रशिक्षण एवं रोजगार विवरण

प्रशिक्षण और रोजगार अनुमान:

वर्ष	कुल उम्मीदवार		औरत		विकलांग लोग	
	अनुमानित प्रशिक्षण #	अनुमानित रोजगार के अवसर	अनुमानित प्रशिक्षण #	अनुमानित रोजगार के अवसर	अनुमानित प्रशिक्षण #	अनुमानित रोजगार के अवसर
2024	400	400	60	60	-	-
2025	1000	1000	200	200	-	-
2026	3000	3000	500	500	-	-

अगले 3 वर्षों के लिए वर्षवार डेटा उपलब्ध कराया जाएगा

योग्यता के पिछले संस्करणों के लिए प्रशिक्षण, मूल्यांकन, प्रमाणन और प्लेसमेंट डेटा:

योग्यता संस्करण	वर्ष	कुल उम्मीदवार				औरत				विकलांग लोग			
		प्रशिक्षित	आकलन किया	प्रमाणित	रखा है	प्रशिक्षित	आकलन किया	प्रमाणित	रखा है	प्रशिक्षित	आकलन किया	प्रमाणित	रखा है

केवल संशोधित योग्यताओं के लिए लागू, पिछले 3 वर्षों के लिए वर्ष-वार डेटा प्रदान किया जाना है।

उन योजनाओं की सूची बनाएं जिनमें योग्यता का पिछला संस्करण लागू किया गया था: यह एक नई योग्यता है।

योग्यताओं के पिछले संस्करणों के लिए सामग्री उपलब्धता: यह एक नई योग्यता है।

प्रतिभागी हैंडबुक फैसिलिटेटर गाइड डिजिटल सामग्री योग्यता हैंडबुक कोई अन्य:

वे भाषाएँ जिनमें सामग्री उपलब्ध है: हिंदी और अंग्रेजी

अनुलग्नक: मिश्रित शिक्षा

मिश्रित शिक्षण अनुमानित अनुपात और अनुशंसित उपकरण:

क्र.सं.	योग्यता के घटकों का चयन करें	अनुशंसित उपकरणों की सूची बनाएं - सभी चयनित घटकों के लिए	ऑफ़लाइन : ऑनलाइन अनुपात
1	<input type="checkbox"/> थ्योरी/व्याख्यान - सैद्धांतिक और वैचारिक ज्ञान प्रदान करना	प्रस्तुतियाँ, संदर्भ सामग्री, ऑडियो/वीडियो मॉड्यूल, ई-पुस्तकें, 2-तरफ़ा वीडियो प्लेटफ़ॉर्म, केस स्टडी।	0% : 100%
2	<input type="checkbox"/> शिक्षार्थियों को सॉफ्ट स्किल्स, जीवन कौशल और रोजगार कौशल प्रदान करना/परामर्श देना	प्रस्तुतियाँ, संदर्भ सामग्री, ऑडियो/वीडियो मॉड्यूल, ई-पुस्तकें, 2-तरफ़ा वीडियो प्लेटफ़ॉर्म।	0% : 100%
3	<input type="checkbox"/> शिक्षार्थियों को व्यावहारिक प्रदर्शन दिखाना	प्रस्तुतियाँ, ऑडियो/वीडियो मॉड्यूल, ई-पुस्तकें	50% : 50%
4	<input type="checkbox"/> व्यावहारिक व्यावहारिक कौशल/प्रयोगशाला कार्य/कार्यशाला/शॉप फ्लोर प्रशिक्षण प्रदान करना	सिम्युलेशन, एनिमेशन, ऑडियो/वीडियो मॉड्यूल	80% : 20%
5	<input type="checkbox"/> ट्यूटोरियल/असाइनमेंट/ड्रिल/अभ्यास	प्रस्तुतियाँ, संदर्भ सामग्री, ऑडियो/वीडियो मॉड्यूल, ई-पुस्तकें, MCQ आधारित परीक्षण।	50% : 50%
6	<input type="checkbox"/> संचालित निगरानी/आकलन/मूल्यांकन/परीक्षा	प्रस्तुतियाँ, संदर्भ सामग्री, ऑडियो/वीडियो मॉड्यूल, ई-पुस्तकें, लैपटॉप/मोबाइल	0% : 100%
7	<input type="checkbox"/> OJT ऑन द जॉब ट्रेनिंग (ओजेटी)/प्रोजेक्ट वर्क इंटरनशिप/अप्रेंटिसशिप ट्रेनिंग	कार्य स्थल पर, अनुकरण।	100% : 0%

अनुलग्नक: विस्तृत मूल्यांकन मानदंड

प्रत्येक NOS/मॉड्यूल के लिए विस्तृत मूल्यांकन मानदंड इस प्रकार हैं:

NOS/मॉड्यूल नाम	प्रदर्शन मानदंड/सीखने के परिणामों के लिए मूल्यांकन मानदंड	थ्योरी अंक	प्राैक्टिकल मार्क्स	प्रोजेक्ट मार्क्स	विवा मार्क्स
SSD/N0901 संस्करण 1.0: कार्यस्थल पर यातायात संचालन एवं नियंत्रण	PC-1 बुनियादी यातायात संचालन संकेतों और सुरक्षा संकेतों को समझें	4	6	-	-
	PC-2 कार्यस्थल के अंदर यातायात के प्रकार, दैनिक आवाजाही चक्र और वाहनों के मार्गों की पहचान करें	4	6	-	-
	PC-3 सुरक्षित वाहन पार्किंग क्षेत्र एवं पैदल यात्री मार्गों की पहचान एवं चिह्नांकन।	4	6	-	-

	PC-4 कार्यस्थल पर सुचारू आवाजाही और यातायात को विनियमित करना समझें	4	6	-	-
	PC- 5 भारी मशीनरी और क्रेन और फोर्कलिफ्ट जैसे संयंत्रों और अन्य ऑन-साइट गतिविधियों की सुरक्षित आवाजाही सुनिश्चित करें	4	6	-	-
	PC- 6 दिन और रात के संकेतों के साथ पार्किंग क्षेत्र और पैदल चलने वालों की पहचान करना और उन्हें चिह्नित करना।	4	6	-	-
	PC- 7 ड्राइवरो के साथ संचार और निर्देश पारित करने को समझें	4	6	-	-
	PC-8 कार्यस्थल पर आने या बाहर जाने वाले वाहनों के लिए बनाए जाने वाले रिकॉर्ड और लॉगबुक को समझें।	4	6	-	-
	PC-9 प्रतीक्षारत वाहनों और आगंतुकों के वाहनों के लिए सुरक्षित पार्किंग को समझें।	4	6	-	-
	PC-10 आगंतुकों को सुरक्षा निर्देश और PPE किट दें	4	6	-	-
	NOS कुल अंक	40	60	-	-
SSD/N0902 संस्करण 1.0: बुनियादी सड़क सुरक्षा नियम, स्वास्थ्य एवं सुरक्षा।	PC-1 आने वाले यातायात और बाहर जाने वाले यातायात तथा प्रवेश और निकास द्वारों को विनियमित करें।	4	6	-	-
	PC-2 आने वाले यातायात और बाहर जाने वाले पैदल यात्रियों तथा प्रवेश और निकास द्वारों को विनियमित करें	4	6	-	-
	PC-3 आने-जाने वाले वाहनों और पैदल चलने वालों का रिकॉर्ड बनाए रखें।	4	6	-	-
	PC-4 पार्किंग क्षेत्र का रखरखाव और वाहनों की उचित पार्किंग सुनिश्चित करना।	4	6	-	-
	PC-5 कार्य स्थल के अंदर मार्गों को अवरोध मुक्त रखें।	4	6	-	-
	PC-6 चिह्नित और परिभाषित मार्गों पर वाहनों और पैदल यात्रियों की आवाजाही सुनिश्चित करें।	4	6	-	-
	PC-7 आने वाले ट्रैफ़िक को उनके कार्य और गंतव्य के अनुसार निर्देशित और मार्गदर्शन करता है।	4	6	-	-
	PC-8 सुरक्षा एवं संरक्षा निर्देशों के अनुसार आने वाले यातायात को सुनिश्चित एवं निर्देशित करना।	4	6	-	-
	PC-9 बाहर जाने वाले यातायात को निकास द्वारों तक सुनिश्चित करना और मार्गदर्शन करना।	4	6	-	-
	PC-10 निर्देशों के अनुसार अंदर आने वाले और बाहर जाने वाले प्रत्येक वाहन और पैदल यात्री के लिए अनुपालन और रिकॉर्ड रखरखाव सुनिश्चित करें।	4	6	-	-
	NOS कुल अंक	40	60	-	-

SSD/N0903 संस्करण 1.0: प्रवेश एवं निकास तथा कार्य स्थल पर यातायात प्रबंधन	PC-1 यातायात, मशीनों और पैदल यात्रियों की आवाजाही के संबंध में जोखिमों और खतरों की पहचान करें।	4	6	-	-
	PC-2 यातायात खतरों को कम करने के लिए कदम उठाएं और कार्य स्थल पर आपातकालीन प्रोटोकॉल को पहचानें और समझें।	4	6	-	-
	PC-3 निर्देशों के अनुसार बुनियादी सड़क सुरक्षा आवश्यकता को समझें और सुरक्षा प्रोटोकॉल और प्रक्रियाओं के माध्यम से सुरक्षित कार्य वातावरण को बढ़ावा दें।	4	6	-	-
	PC-4 अनधिकृत पहुंच को रोकने और सुरक्षा कमजोरियों और उपायों की पहचान करने के लिए साइट पर सुरक्षा उपाय स्थापित करें।	4	6	-	-
	PC-5 ऑन-साइट सुरक्षा साइनेज को समझें और लागू करें और परिवहन के दौरान ऑफ-साइट सुरक्षा नियमों का अनुपालन करें।	4	6	-	-
	PC-6 प्राथमिक चिकित्सा व्यवस्था को समझें और तत्काल सहायता प्रदान करने के लिए तैयार रहने के लिए अनुपालन सुनिश्चित करें।	4	6	-	-
	PC-7 आपातकालीन प्रोटोकॉल के प्रति सचेत रहें और स्थापित प्रक्रिया के अनुसार दुर्घटनाओं या घटनाओं पर प्रतिक्रिया दें।	4	6	-	-
	PC-8 कार्य स्थल पर स्वास्थ्य संबंधी खतरों के मुद्दों की पहचान करें।	4	6	-	-
	PC-9 कार्यस्थल पर व्यक्तिगत स्वास्थ्य और खुशहाली बनाए रखें; स्वच्छ और सुरक्षित कार्य वातावरण और कचरे का सुरक्षित निपटान सुनिश्चित करें।	4	6	-	-
	PC-10 जागरूकता और ज्ञान बढ़ाने के लिए सहकर्मियों को सुरक्षा प्रशिक्षण और शिक्षा प्रदान करें।	4	6	-	-
	NOS कुल अंक	40	60	-	-
DGT/VSQ/N0101: रोजगार कौशल	PC-1 नौकरी की आवश्यकताओं को पूरा करने में रोजगार योग्यता कौशल के महत्व को समझें	1	1		
	PC-2 संवैधानिक मूल्यों, नागरिक अधिकारों, कर्तव्यों, व्यक्तिगत मूल्यों और नैतिकता और पर्यावरण की दृष्टि से टिकाऊ प्रथाओं की पहचान करें	1	1		
	PC-3 21वीं सदी के कौशल जैसे आत्म-जागरूकता, व्यवहार कौशल, सकारात्मक दृष्टिकोण, आत्म-प्रेरणा, समस्या-समाधान, रचनात्मक सोच, समय प्रबंधन, सामाजिक और सांस्कृतिक जागरूकता, भावनात्मक जागरूकता, निरंतर सीखने की मानसिकता आदि की व्याख्या करें।	1	3		
	PC-4 कुछ बुनियादी अंग्रेजी वाक्यांशों या वाक्यों का उपयोग करके दूसरों से बात करें	2	3		
	PC-5 दूसरों के साथ संवाद करते समय अच्छे शिष्टाचार का पालन करें	0.5	0.5	-	-
	PC-6 एक टीम में अन्य लोगों के साथ काम करें	0.5	0.5	-	-

PC-7 सभी लिंगों और दिव्यांगजनों के साथ उचित ढंग से संवाद करें और व्यवहार करें	0.5	0.5	-	-
PC- 8 यौन उत्पीड़न से संबंधित किसी भी मुद्दे की रिपोर्ट करें	0.5	0.5	-	-
PC- 9 विभिन्न वित्तीय उत्पादों और सेवाओं का सुरक्षित और सुरक्षापूर्वक उपयोग करें	1	1	-	-
PC-10 आय, व्यय, बचत आदि की गणना करें	1	1	-	-
PC-11 कानूनी अधिकारों और कानूनों के अनुसार किसी भी शोषण के लिए संबंधित अधिकारियों से संपर्क करें	1	2	-	-
PC-12 डिजिटल उपकरणों को संचालित करें और इसकी सुविधाओं और अनुप्रयोगों का सुरक्षित और संरक्षित तरीके से उपयोग करें	2	3	-	-
PC- 13 इंटरनेट और सोशल मीडिया प्लेटफॉर्म का सुरक्षित और संरक्षित तरीके से उपयोग करें	2	3	-	-
PC- 14 संभावित व्यवसाय के अवसरों की पहचान करें और उनका आकलन करें	1.5	2.5	-	-
PC- 15 धन और संबंधित वित्तीय और कानूनी चुनौतियों की व्यवस्था के लिए स्रोतों की पहचान करें	1.5	2.5	-	-
PC- 16 विभिन्न प्रकार के ग्राहकों की पहचान करें-	0.5	0.5	-	-
PC- 17 ग्राहकों की जरूरतों को पहचानें और उन्हें उचित रूप से संबोधित करें	0.5	0.5	-	-
PC-18 उचित स्वच्छता और सौंदर्य मानकों का पालन करें	1	1	-	-
PC-19 एक बुनियादी बायोडाटा बनाएं	0.25	1	-	-
PC- 20 उपयुक्त नौकरियाँ खोजें और आवेदन करें	0.25	1	-	-
PC-21 आवश्यकता के अनुसार शिक्षता अवसरों की पहचान करें और उन्हें पंजीकृत करें	0.5	1	-	-
कुल मार्क	20	30	-	-
कुल योग	140	210	-	-

अनुलग्नक: मूल्यांकन रणनीति

इस अनुभाग में कार्यक्रम की आवश्यक दक्षताओं पर उम्मीदवार का मूल्यांकन करने के लिए जानकारी की पहचान करने, एकत्र करने और व्याख्या करने से जुड़ी प्रक्रियाएं शामिल हैं।

दिए गए टेम्पलेट में विस्तृत मूल्यांकन रणनीति का उल्लेख करें।

<1. मूल्यांकन प्रणाली अवलोकन:

- SIP/Portal या ईमेल पर मूल्यांकन करने के लिए मूल्यांकन एजेंसियों को बैच सौंपे जाते हैं

NSQC स्वीकृत

पृष्ठ 22में से 24

- मूल्यांकन एजेंसियां मूल्यांकन की पुष्टि VTP/TC लूपिंग अवार्डिंग बॉडी (AB) को भेजती हैं।
- मूल्यांकन एजेंसी मूल्यांकन निष्पादित करने के लिए T0A प्रमाणित मूल्यांकनकर्ता को तैनात करती है
- एबी मूल्यांकन प्रक्रिया और रिकॉर्ड सुनिश्चित करता है

2. परीक्षण पर्यावरण:

- मूल्यांकन स्थान, दिनांक और समय की जाँच करें
- जांचें कि उम्मीदवारों को थोरी और प्रैक्टिकल मूल्यांकन पूरा करने के लिए आवंटित समय सही है।

3. मूल्यांकन गुणवत्ता आश्वासन स्तर/ढाँचा:

- प्रश्न बैंक AA/विषय वस्तु विशेषज्ञों (SME) द्वारा बनाया जाता है और अन्य SME द्वारा सत्यापित किया जाता है
- प्रश्नों को निर्दिष्ट मूल्यांकन मानदंडों के अनुसार मैप किया जाता है
- मूल्यांकनकर्ता T0A प्रमाणित होगा और प्रशिक्षक T0T प्रमाणित होगा

4. साक्ष्य या साक्ष्य-एकत्रीकरण प्रोटोकॉल के प्रकार:

- मूल्यांकन स्थान से मूल्यांकनकर्ता की समय-मुद्रांकित और जियोटैग की गई रिपोर्टिंग
- साइनबोर्ड और योजना विशिष्ट ब्रांडिंग के साथ केंद्र में तस्वीरें

5. सत्यापन या सत्यापन की विधि:

- मूल्यांकन स्थल का औचक निरीक्षण किया
- मूल्यांकन दस्तावेज़ीकरण, संग्रहण और पहुंच की विधि
- दस्तावेजों की सॉफ्ट/हार्ड प्रतियां संग्रहीत की जाती हैं

काम पर:

1. उम्मीदवार सभी मॉड्यूल के लिए काम करता है।
2. OJT को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए उम्मीदवार को मूल्यांकन में 50% अंक प्राप्त करने होंगे।
3. मूल्यांकन के उपकरण जिनका उपयोग यह आकलन करने के लिए किया जाएगा कि क्या उम्मीदवार के पास वांछित कौशल, समझ और ज़रूरतें हैं।
 - OJT के दौरान प्रशिक्षुओं द्वारा तैयार की गई रिपोर्ट।
4. कार्य का मूल्यांकन यह सुनिश्चित करता है कि उम्मीदवार आवश्यक कार्य भूमिका के सभी कार्य करने में सक्षम है:
 ->

अनुलग्नक: संक्षिप्ताक्षर और शब्दावली

परिवर्णी शब्द

परिवर्णी शब्द	विवरण
---------------	-------

NSQC स्वीकृत

पृष्ठ 23में से 24

AA	मूल्यांकन एजेंसी
AB	अवार्डिंग बोर्ड
ISCO	व्यवसायों का अंतर्राष्ट्रीय मानक वर्गीकरण
NCO	व्यवसायों का राष्ट्रीय वर्गीकरण
NCrF	राष्ट्रीय ऋण ढांचा
NOS	राष्ट्रीय व्यावसायिक मानक
NQR	राष्ट्रीय योग्यता रजिस्टर
NSQF	राष्ट्रीय कौशल योग्यता रूपरेखा
OJT	नौकरी के प्रशिक्षण पर

शब्दकोष

अवधि	विवरण
राष्ट्रीय व्यावसायिक मानक (NOS)	NOS किसी विशेष कार्य में लगे व्यक्ति से आवश्यक मापनीय प्रदर्शन परिणामों को परिभाषित करता है। वे सूचीबद्ध करते हैं कि उस कार्य को करने वाले व्यक्ति को क्या जानना चाहिए और क्या करना चाहिए।
योग्यता	मूल्यांकन और सत्यापन प्रक्रिया का एक औपचारिक परिणाम जो तब प्राप्त होता है जब a सक्षम निकाय यह निर्धारित करता है कि किसी व्यक्ति ने दिए गए मानकों के अनुरूप सीखने के परिणाम हासिल किए हैं
योग्यता फ़ाइल	योग्यता फ़ाइल एक टेम्पलेट है जिसे NSQF अनुपालन के परिप्रेक्ष्य से योग्यता की आवश्यक जानकारी प्राप्त करने के लिए डिज़ाइन किया गया है। योग्यता फ़ाइल सामान्यतः योग्यता प्रदान करने वाली संस्था द्वारा प्रस्तुत की जाएगी।
क्षेत्र	व्यावसायिक गतिविधियों का उनके मुख्य आर्थिक कार्य, उत्पाद, सेवा या प्रौद्योगिकी के आधार पर समूहीकरण।
दीर्घकालिक प्रशिक्षण	दीर्घकालिक कौशल का अर्थ है एक वर्ष और उससे अधिक समय के लिए शुरू किया गया कोई भी व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम। https://ncvet.gov.in/sites/default/files/NCVET.pdf